

Dąbrowa Górnicza, 31.10.2014

Międzyzakładowy Związek
Zawodowy Pracowników
Ruchu Ciągłego
w JSW KOKS S.A.

MZZPRC /62/2014

Okręgowy Inspektorat Pracy w Katowicach
ul. Graniczna 29
40-017 Katowice

Zwracając się w imieniu naszej organizacji, prosimy o ustosunkowanie się do następującego zagadnienia. Pracodawca wprowadził „Instrukcję Kadrową”, która zawiera regulacje dotyczące „Zasad udzielania dodatkowego czasu wolnego od pracy zatrudnionym w systemie pracy zmianowej oraz dodatkowych godzin wolnych od pracy zatrudnionym w systemie równoważnego czasu pracy”

W związku z powyższym zwracamy się z zapytaniem:

- Czy treść Art. 3 pkt 9 Rozdział XXI: Ewidencja i rozliczanie czasu pracy, w części :

”

... Wniosek w sprawie zmiany harmonogramu danego pracownika (Załącznik nr 53) wystawia bezpośredni przełożony i podpisuje pracownik, którego dotyczy zmiana harmonogramu, wyrażając w ten sposób zgodę na zmianę.-czy taka forma wyrażenia zgody jest prawidłowa?

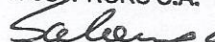
- Czy treść Art. 3 pkt 12 Rozdział XXI: Ewidencja i rozliczanie czasu pracy:

„Nie jest możliwa zmiana indywidualnego harmonogramu czasu pracy na wniosek pracownika.”, jest w zgodzie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa pracy i nie ogranicza praw pracownika? Obiektywne uzasadnione przypadki mogą wystąpić również po stronie pracownika np. brak urlopu wypoczynkowego a możliwość zmiany zaplanowanego dnia wolnego za pracę w niedzielę i święta w ruchu ciągłym.

Powodem niniejszego zapytania jest brak jednoznacznych uregulowań powyższych zagadnień w kodeksie pracy. Uprzejmie prosimy o zajęcie stanowiska w tej kwestii.

Z poważaniem

PRZEWODNICZĄCY
Międzyzakładowego Związku Zawodowego
Pracowników Ruchu Ciągłego
w JSW KOKS S.A.


Dariusz Salamon

W załączeniu:

- Instrukcja Kadrowa JSW KOKS S.A.