

**STATUT
MIĘDZYKŁADOWEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW RUCHU CIĄGŁEGO
W JSW KOKS S.A.**

STATUT
MIĘDZYzakładowego Związku Zawodowego
Pracowników Ruchu Ciągłego
W JSW KOKS S.A.

ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w JSW KOKS S.A., zwany dalej „Związkiem”, jest związkiem zawodowym, działającym na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej na zasadach dobrowolności, samorządności i niezależności.
2. Ilekroć w Statucie jest mowa o Związku, należy przez to rozumieć: Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w JSW KOKS S.A.
3. Ilekroć w Statucie jest mowa o WZD, należy przez to rozumieć: Walne Zebranie Delegatów.
4. Związek jest niezależny w swojej działalności statutowej od pracodawców i organów administracji publicznej.
5. Związek posiada osobowość prawną, może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa i postanowieniami niniejszego Statutu.
6. Związek działa poprzez organy określone w niniejszym Statucie.
7. Związek jako międzyzakładowa organizacja związkowa posiada uprawnienia zakładowej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych.
8. Związek posiada jednostki organizacyjne:
 - na szczeblu poszczególnych spółek, na terenie których Związek działa, lub
 - na szczeblu wydziałów lub oddziałów spółek, na terenie których Związek działa, które nie mają osobowości prawnej, ale w których przeprowadzane są wybory Delegatów na Walne Zebranie Delegatów tych jednostek zgodnie z § 14 ust. 7 Statutu.

§ 2

1. Związek działa na zasadach określonych przepisami prawa, w szczególności na podstawie Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ustawy o związkach zawodowych, ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, ratyfikowanych umów międzynarodowych, a także na zasadach wyrażonych w Konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy.
2. Związek broni praw i interesów pracowników, w szczególności dotyczących warunków pracy i płacy oraz w zakresie zaspokajania potrzeb socjalno-bytowych, materialnych i kulturalnych pracowników.
3. W celu realizacji zadań statutowych Związek może współdziałać z innymi związkami zawodowymi na zasadach partnerstwa, może także zawierać porozumienia z innymi związkami zawodowymi oraz przystępować do branżowych, krajowych i międzynarodowych organizacji związkowych.

§ 3

1. Związek zrzesza na zasadach dobrowolności pracowników wszystkich rodzajów działalności prowadzonych przez pracodawców, w szczególności pracowników zakładów koksowniczych, w tym: JSW KOKS S.A., pracowników spółek zależnych od tej spółki oraz innych pracowników zatrudnionych przez pracodawców wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Jastrzębskiej Spółki Węglowej. Związek zrzesza pracowników wykonujących

pracę zmianową oraz pracowników zatrudnionych w systemach czasu pracy, w których nie jest stosowana praca zmianowa.

2. Członkiem Związku może zostać każdy pracownik bez względu na podstawę nawiązania stosunku pracy i stanowisko, a także osoba wykonująca pracę na podstawie umowy agencyjnej, jeżeli nie jest pracodawcą, bez względu na płeć, wiek, narodowość, przekonania polityczne i wyznanie.
3. Członkiem Związku może zostać, a posiadanego członkostwa nie traci, również osoba, która była zatrudniona i przeszła na emeryturę lub rentę, albo czasowo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy.
4. Przepisy Statutu dotyczące pracowników stosuje się odpowiednio do osób wykonujących pracę na podstawie umowy agencyjnej oraz do osób wymienionych w ust. 3, z zastrzeżeniem ust. 5 poniżej.
5. Członkowie Związku, o których mowa w ust. 3 niniejszego paragrafu, tj. czasowo pozostający bez pracy przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, emeryci lub renciści, a także osoby wykonujące pracę na podstawie umowy agencyjnej, nie posiadają biernego prawa wyborczego, tj. nie mogą być wybieranymi do władz Związku.

§ 4

1. Siedzibą Związku jest miasto Dąbrowa Górnicza.
2. Związek może używać skróconej nazwy: MZZPRC w JSW KOKS S.A., a także wyróżniającego go znaku graficznego.

ROZDZIAŁ II CELE DZIAŁALNOŚCI ZWIĄZKU

§ 5

Celem Związku jest:

- a) obrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników, emerytów i rencistów oraz ich rodzin,
- b) obrona praw pracowniczych w zakresie warunków pracy, wynagrodzenia, awansu zawodowego, transferu pracowników do nowego pracodawcy, warunków socjalno-bytowych, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz środowiska pracy,
- c) działanie na rzecz poprawy ochrony zdrowia pracowników, emerytów i rencistów,
- d) łagodzenie skutków pracy zmianowej,
- e) inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania pracownikom i bezrobotnym Członkom Związku warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- f) podnoszenie świadomości prawnej Członków Związku.

§ 6

Związek realizuje swoje cele poprzez:

- a) prowadzenie dialogu społecznego z pracodawcami, ich właścicielami oraz spółką, w skład której wchodzi pracodawca,
- b) zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy,
- c) zajmowanie stanowiska wobec pracodawcy, jego właściciela oraz spółki, w skład której wchodzi pracodawca, a także organu samorządu załogi w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw pracowników,
- d) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
- e) kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziałanie z państwową inspekcją pracy,
- f) zajmowanie się warunkami życia emerytów i rencistów,
- g) rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji i rokowań oraz przez zawieranie porozumień i umów,
- h) współdziałanie ze służbą zdrowia w celu ochrony zdrowia Członków Związku,

- i) podejmowanie inicjatyw i współdziałanie z pracodawcami, ich właścicielami oraz spółką, w skład której wchodzi pracodawcy oraz z organizacjami społecznymi w zakresie rozwijania działalności kulturalno-oświatowej i tworzenia warunków do wypoczynku po pracy,
- j) podejmowanie inicjatyw w zakresie zwalczanie niegospodarności i nadużyć,
- k) organizowanie szkoleń związkowych,
- l) zrzeszanie się w branżowych, krajowych i międzynarodowych organizacjach związkowych.

§ 7

Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika nie zrzeszonego w Związku na zasadach określonych dla Członków Związku, jeśli pracownik zwróci się o taką pomoc.

ROZDZIAŁ III CZŁONKOWIE ZWIĄZKU, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 8

1. Członkostwo w Związku nabywa się z chwilą złożenia przez osobę ubiegającą się pisemnej deklaracji i jej przyjęcia przez Zarząd Związku.
2. W przypadku odmowy przyjęcia deklaracji, zainteresowanemu przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zebrania Delegatów zgodnie z § 12 ust. 5 Statutu.
3. Członkostwo w Związku ustaje na skutek:
 - a) dobrowolnego wystąpienia wyrażonego na piśmie,
 - b) rozwiązania umowy o pracę, z zastrzeżeniem ust. 4 i ust. 5, oraz z wyjątkiem sytuacji, gdy rozwiązanie nastąpiło w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
 - c) skreślenia z listy Członków Związku z powodu nie opłacania składek członkowskich przez okres ponad 3 miesiące;
 - d) wykluczenia ze Związku z powodów wskazanych w Statucie,
 - e) śmierci.
4. Członkostwo w Związku trwa przez okres poszukiwania pracy, jednak nie dłużej niż przez 6 miesięcy.
5. Członkostwo w Związku nie ustaje, jeżeli Członek Związku zostanie zatrudniony w terminie, o którym mowa w ust. 4 przez jakiegokolwiek innego pracodawcę. Z dniem otrzymania od Członka Związku zawiadomienia o zatrudnieniu u innego pracodawcy, Związek zawiadamia tego pracodawcę o objęciu go swoim działaniem.
6. W przypadku przejścia Członków Związku zatrudnionych u pracodawcy dotychczasowego do pracodawcy nowego, bez względu na podstawę prawną takiego przejścia, Związek z mocy niniejszego Statutu obejmuje swoim działaniem tego nowego pracodawcę.
7. Postanowienia ust. 6 mają zastosowanie także w okolicznościach, gdy dotychczasowy pracodawca utraci byt prawny wskutek połączenia z nowym pracodawcą, bez względu na podstawę prawną i przyczynę połączenia.
8. Członek władz Związku nie może należeć do innego związku zawodowego.

§ 9

Członek Związku ma prawo:

- a) wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów, zgodnie z postanowieniami Statutu, z zastrzeżeniem postanowień § 3 ust. 5 Statutu,
- b) korzystać z porad i pomocy prawnej Związku, w szczególności w zakresie ochrony swych praw i interesów pracowniczych,
- c) korzystać z pomocy finansowej Związku w szczególnie uzasadnionych przypadkach losowych,
- d) oceniać i poddawać krytyce działalność każdego Członka Związku i organów Związku, wnioskować o powołanie i odwołanie członków tych organów na zasadach przewidzianych Statutem,

- e) być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach organów Związku,
- f) brać udział w zebraniach, podczas których organy Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby,
- g) występować z wnioskami i postulatami do organów Związku w sprawach związanych z działalnością Związku,
- h) brać udział w strajku i innych formach protestu organizowanych przez Związek,
- i) zwrócić się do Związku o jego reprezentowanie w rozmowach z pracodawcą w jego sprawie indywidualnej.

§ 10

Członek Związku obowiązany jest:

- a) przestrzegać postanowień Statutu i uchwał organów Związku,
- b) brać czynny udział w wyborach do organów Związku i w pracach tych organów,
- c) regularnie opłacać składki członkowskie,
- d) przestrzegać zasady koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i na stanowisku pracy,

§ 11

Za aktywną działalność związkową Członek Związku może być wyróżniony nagrodami związkowymi. Rodzaje nagród i zasady ich przyznawania ustala Zarząd Związku.

§ 12

1. W przypadku naruszenia postanowień Statutu lub postępowania w sposób nieliczący z godnością Członka Związku, w szczególności z powodu naruszenia zasad współżycia społecznego, Członek Związku może zostać wykluczony ze Związku.
2. Członek Związku, za naruszenia o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, może również zostać ukarany karą upomnienia lub nagany.
3. Uchwałę o przyjęciu lub odmowie przyjęcia deklaracji członkowskiej, skreśleniu z listy Członków Związku z powodu nie opłacania składek członkowskich przez okres ponad 3 miesiące, o ukaraniu Członka Związku oraz o wykluczeniu ze Związku, podejmuje Zarząd Związku.
4. Zarząd Związku podejmuje uchwałę o przyjęciu lub odmowie przyjęcia deklaracji członkowskiej, skreśleniu z listy Członków Związku z powodu nie opłacania składek członkowskich przez okres ponad 3 miesiące, wykluczeniu ze Związku, ukaraniu Członka Związku, na najbliższym swoim posiedzeniu.
5. Od uchwał, wymienionych w ust. 3, Członkowi Związku przysługuje prawo odwołania do Walnego Zebrania Delegatów w terminie 7 dni od doręczenia odpisu uchwały. Odpis uchwały doręcza Zarząd Związku listem poleconym za zwrotnym potwierdzeniem odbioru lub osobiście. Przyjmuje się, że list polecony, w razie braku odbioru przez adresata (pomimo dwukrotnego awizowania), został doręczony z upływem ostatniego dnia, w którym możliwy był odbiór tego pisma przez adresata z właściwej placówki pocztowej. Odwołanie wymaga uzasadnienia, w tym przytoczenia faktów na jego poparcie. W sytuacji wniesienia odwołania nie ma konieczności zwoływania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów. Odwołanie to będzie rozpatrywane na najbliższym posiedzeniu Walnego Zebrania Delegatów zwołanym zgodnie z § 15 ust. 3 Statutu.
6. W przypadku wniesienia odwołania Zarząd Związku po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego, może uchwałę, o której mowa w ust. 3 uchylić albo utrzymać w mocy. Odwołanie nie zawierające uzasadnienia Zarząd Związku odrzuca bez merytorycznego rozpoznania. W przypadku utrzymania uchwały w mocy, Zarząd Związku przekazuje sprawę Walnemu Zebraniu Delegatów.
7. W przypadkach, o których mowa w ust. 1, Walne Zebranie Delegatów może w drodze uchwały pozbawić Członka Związku mandatu Delegata WZD.

ROZDZIAŁ IV WŁADZE ZWIĄZKU

§ 13

Organami Związku są:

- a)** Walne Zebranie Delegatów,
- b)** Zarząd Związku,
- c)** Przewodniczący Związku,
- d)** Komisja Rewizyjna Związku.

§ 14

1. Kandydatem do organów Związku może być członek Związku zatrudniony na podstawie stosunku pracy.
2. Kadencja każdego z organów Związku trwa 4 lata. Kadencja członków organów jest kadencją wspólną.
3. Mandat członka organu Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:
 - a)** ustania członkostwa w Związku,
 - b)** rezygnacji z mandatu,
 - c)** odwołania,
 - d)** niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 1 rok kadencji,
 - e)** śmierci.
4. W przypadku zmniejszenia się składu osobowego Zarządu Związku lub Komisji Rewizyjnej Związku do stanu poniżej 50% składu, przeprowadza się wybory uzupełniające.
5. W przypadku naruszenia postanowień Statutu, członkowie organów Związku mogą być odwołani ze składu tych organów przed upływem kadencji, w trybie właściwym dla ich wyboru.
6. Uchwała o odwołaniu Członka Związku z zajmowanej funkcji w danym organie powinna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego na WZD, jeśli zainteresowany stawi się na WZD i wyrazi wolę wysłuchania.
7. Zasady zgłaszania kandydatów na Delegatów i kandydatów na członków organów Związku oraz szczegółowe zasady przeprowadzania wyborów, także w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w §1 ust. 7 Statutu, ustala Zarząd Związku i przedstawia do zatwierdzenia przez WZD w formie Ordynacji Wyborczej.

§ 15

1. Najwyższą władzą Związku jest Walne Zebranie Delegatów.
2. Walne Zebranie Delegatów może być zwyczajne lub nadzwyczajne. Walnemu Zebraniu Delegatów przewodniczy Przewodniczący Zebrania wybrany zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym, chyba że przeprowadzenia głosowania tajnego zażąda grupa co najmniej 1/3 Delegatów.
3. Zwyczajne Walne Zebranie Delegatów zwoływane jest przez Zarząd Związku przynajmniej raz w roku.
4. Na wniosek 1/3 Delegatów lub Komisji Rewizyjnej Związku, Zarząd Związku jest zobowiązany zwołać nadzwyczajne Walne Zebranie Delegatów w terminie niezwłocznym. W przypadku nie zwołania nadzwyczajnego Zebrania przez Zarząd Związku w terminie dwóch tygodni od dnia złożenia wniosku, Zebranie zwołuje Komisja Rewizyjna Związku.
5. Osoby oddelegowane na stałe do pracy w Zarządzie Związku wchodzi obowiązkowo bez wyboru w skład Walnego Zebrania Delegatów nowej kadencji.
6. W Walnym Zebraniu Delegatów biorą udział Członkowie Związku wybrani na Delegatów w wyborach równych i powszechnych, przeprowadzanych u wszystkich pracodawców, u których działa Związek, według klucza ustalonego przez Zarząd Związku, po akceptacji WZD, zgodnie z §14 ust. 7 Statutu.
7. Do ważności uchwał WZD niezbędna jest obecność co najmniej 50% Delegatów. W przypadku braku kworum, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym, organ

uprawniony niezwłocznie ponownie zwołuje Walne Zebranie Delegatów, które powinno odbyć się po 30 minutach, pod warunkiem wcześniejszego pisemnego powiadomienia o takiej ewentualności Delegatów. Walne Zebranie Delegatów zwołane w drugim terminie jest władne podejmować uchwały bez względu na liczbę obecnych Delegatów.

8. Walne Zebranie Delegatów podejmuje uchwały zwykłą większością oddanych głosów.
9. Uchwały WZD podejmowane są w głosowaniu jawnym, chyba że na wniosek Zarządu Związku WZD podejmie uchwałę o przeprowadzeniu głosowania tajnego. Głosowanie tajne wymagane jest także w sprawach osobowych, w tym w sprawach wyboru członków organów Związku, z zastrzeżeniem ust. 2.

§ 16

1. Poza sprawami wymienionymi w innych paragrafach niniejszego Statutu, do kompetencji Walnego Zebrania Delegatów należy:
 - a) ustalanie programu działania Związku,
 - b) uchwalanie Statutu i zmian do Statutu Związku,
 - c) ustalanie struktury organizacyjnej Związku,
 - d) uchwalanie przystąpienia lub wystąpienia Związku do/z innych organizacji związkowych,
 - e) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu Związku,
 - f) ustalanie składu liczbowego organów Związku, wybieranie oraz odwoływanie członków Zarządu Związku, Przewodniczącego Związku oraz członków Komisji Rewizyjnej Związku,
 - g) ustalanie wysokości składki członkowskiej oraz zatwierdzanie preliminarza budżetowego.
 - h) rozpatrywanie odwołań Członków Zarządu od uchwał Zarządu Związku, o których mowa w § 12 ust. 3 Statutu,
 - i) decydowanie o rozwiązaniu Związku,
 - j) udzielenie absolutorium członkom Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej.
2. Oprócz spraw, o których mowa w ust. 1, do kompetencji WZD należą wszystkie sprawy niezastrzeżone Statutem do kompetencji innych organów Związku.
3. Członkowie władz Związku nie mogą brać udziału w głosowaniu nad uchwałą w sprawie udzielenia im absolutorium.

§ 17

1. Zarząd Związku reprezentuje Związek i kieruje działalnością Związku, z zastrzeżeniem § 19 ust. 1 Statutu.
2. Zarząd Związku jest organem wykonawczym Związku. W jego skład wchodzi:
 - Przewodniczący jednostek organizacyjnych Związku wybierani zgodnie z § 14 ust. 7 Statutu, bez konieczności dokonywania ich wyboru przez Walne Zebranie Delegatów, a wyłącznie desygnowani przez Walne Zebranie Delegatów,
 - pozostali członkowie Zarządu Związku wybierani przez Walne Zebranie Delegatów, w tym Przewodniczący Związku.
3. Zarząd Związku na podstawie Uchwały może udzielić pełnomocnictwa członkom Zarządu Związku (jednemu lub kilku) lub osobie nie będącej pracownikiem Spółki jak również firmom prawniczym i negocjatorom do występowania w imieniu i reprezentowania Związku i członków Związku wobec Sądów, pracodawcy, władz, administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.
4. Oprócz innych spraw wymienionych w Statucie, do zadań Zarządu Związku należy:
 - a) realizowanie uchwał i wniosków Walnego Zebrania Delegatów,
 - b) przygotowywanie projektu i realizacja po zatwierdzeniu przez WZD preliminarza budżetowego,
 - c) zarządzanie majątkiem Związku i prowadzenie jego gospodarki finansowej,
 - d) powoływanie w zależności od potrzeb komisji i zespołów problemowych,

- e) podejmowanie decyzji o przystąpieniu do sporu zbiorowego, organizowanie i przeprowadzenie strajku i innych akcji protestacyjnych.
- 5. Zarząd podejmuje uchwały zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy jego członków.
- 6. Zarząd jest wybierany spośród Delegatów na WZD.
- 7. Posiedzenia Zarządu odbywają się raz w miesiącu, w zależności od potrzeb mogą odbywać się częściej.

§ 18

1. Przewodniczący Związku jest organem wykonawczym Związku.
2. Poza sprawami wymienionymi w innych postanowieniach Statutu do kompetencji Przewodniczącego Związku należy:
 - a) organizowanie i kierowanie pracami Zarządu Związku, w tym zwoływanie jego posiedzeń,
 - b) sprawowanie nadzoru nad działalnością sekretariatu,
 - c) prowadzenie dokumentacji Związku.
3. W przypadkach szczególnych, uniemożliwiających pełnienie funkcji Przewodniczącego Związku, do czasu zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów, Zarząd Związku wybiera z własnego grona osobę, która będzie pełniła jego obowiązki.
4. Wiceprzewodniczący Związku zastępuje Przewodniczącego Związku w razie jego nieobecności, a także w sprawach wyznaczonych przez Przewodniczącego Związku.
5. Przewodniczący Związku jest wybierany spośród Delegatów na WZD.

§ 19

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych są uprawnieni Przewodniczący i osoby upoważnione przez Zarząd Związku.
2. Zarząd Związku w drodze uchwały upoważnia osoby ze swojego grona do podpisywania układów zbiorowych pracy i innych porozumień zbiorowych, w tym zawieranych z właścicielem pracodawcy jak i ze spółką, w skład której wchodzi pracodawca, a także pakietów społecznych zawieranych z inwestorem (nabywcą pracodawcy) oraz porozumień o współpracy z organizacjami pracodawców, rządem, organizacjami związkowymi, organizacjami społecznymi, jak i z organami administracji publicznej.

§ 20

1. Komisja Rewizyjna Związku sprawuje kontrolę nad działalnością Przewodniczącego Związku i Zarządu Związku w zakresie:
 - a) gospodarki finansowej Związku,
 - b) zarządzania majątkiem Związku,
 - c) zgodności działań ze statutem i uchwałami WZD.
2. W przypadku, gdy Komisja Rewizyjna Związku stwierdzi, że Przewodniczący Związku lub Zarząd Związku zarządza majątkiem Związku lub prowadzi gospodarkę finansową Związku niezgodnie z postanowieniami Statutu lub przepisami prawa, niezwłocznie zwołuje WZD.
3. Komisja Rewizyjna Związku wnioskuje do WZD o udzielenie lub nieudzielenie absolutorium Zarządowi Związku.
4. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej Związku odbywają się zależnie od potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz w roku.
5. Członkowie Komisji Rewizyjnej Związku mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu Związku bez prawa udziału w głosowaniach.
6. Członkowie Komisji Rewizyjnej Związku nie mogą być równocześnie członkami Zarządu Związku.
7. Pracami Komisji Rewizyjnej Związku kieruje Przewodniczący, wybrany przez jej członków z własnego grona.

§ 21

1. Uchwały w zakresie uchwalenia Statutu i wprowadzania zmian do Statutu podejmowane są przez Walne Zebranie Delegatów większością 2/3 ważnie oddanych głosów przy obecności co najmniej połowy Delegatów uprawnionych do głosowania na Walnym Zebraniu Delegatów.
2. Uchwały w zakresie uchwalenia Ordynacji Wyborczej i wprowadzania zmian do Ordynacji Wyborczej podejmowane są przez Walne Zebranie Delegatów większością 2/3 ważnie oddanych głosów przy obecności co najmniej połowy Delegatów uprawnionych do głosowania na Walnym Zebraniu Delegatów.

ROZDZIAŁ V AKCJE PROTESTACYJNE

§ 22

Związek posiada uprawnienie do zorganizowania i przeprowadzenia protestu zbiorowego, w tym oflagowania zakładów pracy oraz do zorganizowania i przeprowadzenia innych form protestu zgodnie z przepisami prawa, w szczególności ustawą o związkach zawodowych i ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

ROZDZIAŁ VI FUNDUSZE I MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 23

1. Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, gotówka, papiery wartościowe i inne aktywa majątkowe.
2. Majątek Związku powstaje:
 - a) ze składek członkowskich,
 - b) dotacji, subwencji i innych form pomocy publicznej,
 - c) darowizn, zapisów, testamentów,
 - d) dochodów uzyskiwanych z tego majątku, w tym z prowadzenia działalności gospodarczej.

§ 24

1. Majątek Związku przeznaczony jest na realizowanie celów Związku, w tym na finansowanie działalności organizacyjnej, socjalnej, kulturalno-oświatowej, gospodarczej, organizowanie i prowadzenie akcji protestacyjnych oraz na inną działalność statutową.
2. Podstawą gospodarki finansowej Związku jest budżet obejmujący wszystkie środki będące w dyspozycji Związku oraz planowane wydatki i dochody Związku.
3. Budżet ustala się na okres roczny w formie preliminarza budżetowego.
4. Gospodarka finansowa Związku jest jawna dla Członków Związku.

ROZDZIAŁ VII ROZWIĄZANIE ZWIĄZKU I LIKWIDACJA JEGO MAJATKU

§ 25

1. Rozwiązanie Związku lub połączenie z innym związkiem zawodowym wymaga uchwały Walnego Zebrania Delegatów podjętej większością 2/3 ważnie oddanych głosów w obecności co najmniej 3/4 Delegatów. W uchwale o rozwiązaniu Związku Walne Zebranie Delegatów decyduje o przeznaczeniu majątku Związku po jego likwidacji.
2. Rozwiązanie Związku skutkuje likwidacją Związku, w tym likwidacją jego majątku.
3. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna, powołana przez Walne Zebranie Delegatów.
4. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się protokół, który składa się w sądzie.
5. Celem likwidacji jest w szczególności rozliczenie zobowiązań Związku, w tym spłata zadłużeń i wyegzekwowanie wierzytelności.
6. Majątek likwidowanego Związku Komisja Likwidacyjna przeznacza zgodnie z uchwałą, o której mowa w ust. 1.